

クエストグループ健康経営宣言

クエストグループは、お客様に寄り添う精神をさらに磨き、長年培ってきた技術と信頼を軸に、サステナブルな成長とともに、より誇りを持てる社会的存在意義を有し、その結果より高い収益性を維持しより働きがいのある会社であり続けるという想いを込めた中長期ビジョン「Quest Vision 2030」を策定しました。

その原動力は最高の資産としての人、つまり誠実・堅実で、高い専門性を有する、多様な人材一人ひとりの社員です。

社員がその能力を十分に発揮し、互いに尊重しながら生き生きと活躍できる環境づくりが重要であり、その土台には社員一人ひとりの「健康」があります。

2020年以降の新型コロナウイルス感染拡大によって就業環境の劇的な変化が引き起こされたことにより、身体的な健康はもとより、精神的な健康を損なうリスクが増大しています。

このような中、クエストグループとして、社員の健康を重要な経営課題の一つとしてとらえる、「健康経営」を実践し、更なる社員の健康保持・増進に努めてまいります。

クエストグループでは、健康とは、病気などの有無にかかわらず、心身が持ちうる最良な状態にあることと考え、社員一人ひとりの健康管理をサポートしてまいります。

【クエストグループ健康基本方針】

1. これまで取り組んでまいりました、健康の保持・増進活動をさらに強化するとともに、社員一人ひとりの異なる健康管理に寄り添い自律した健康管理を積極的にサポートします。
2. 「働きがいのある職場環境作り」「働きやすい職場環境作り」「多様な人材が活躍しやすい仕組み作り」の取り組みと連携させ、ワークもライフもより充実した会社生活を実現していくよう取り組みます。
周囲の人々の様子と環境についても気を配り、相互に助け合いながら、安全と健康を確保できる職場づくりに努めます。
3. 出社勤務と在宅勤務のハイブリット勤務を基本とした勤務に対応した、身体的、精神的ともに健康で生き生きと働くことができる環境づくりに努めます。

【クエストグループ重点施策】

1. 長期間勤務者の健康管理に努めます。
2. メンタルヘルス対策(心の健康づくり)に努めます。
3. 従業員の健康保持・促進に関する意識の醸成に努めます。

以上

株式会社 エヌ・ケイ 健康経営宣言

株式会社エヌ・ケイは、「技術と創造力で人と社会の安心と幸せを支え続けます」というクエストグループの企業理念のもと、従業員の健康を重要な経営課題の一つと位置づけ、健康経営に取り組んでおります。また、東京都の健康企業宣言東京推進協議会より「金の認定」を受領した企業として、その取り組みを一層推進してまいります。私たちは、従業員の主体的な健康づくりを支援するとともに、心身ともに健康で、いきいきとやりがいを持って働ける職場環境の実現を目指します。従業員一人ひとりが持てる能力を最大限に発揮し、成長することで、お客様および社会の持続的な発展に貢献してまいります。

株式会社エヌ・ケイ 代表取締役 加藤直子

■健康経営の基本方針

当社は、クエストグループの「技術と創造力で人と社会の安心と幸せを支え続けます」という企業理念のもと、健康経営の考え方にに基づき、従業員の健康の維持・増進および職場の活性化に取り組んでいます。心身ともに健康で、いきいきと働くことができる職場環境の実現を目指します。

■組織体制

当社は、社長をトップとした健康管理体制を構築しています。

事業企画部長、管理部長、産業医、健康支援スタッフが全社の健康管理を担い、法令に基づく基準の整備および全社的な健康施策の企画・推進を行っています。あわせて健康保険組合と連携し、健康増進活動を推進しています。

また、各事業部に配置された安全・衛生委員が、現場の実態に応じた健康づくりを支援しています。

健康に関する施策は、経営幹部で構成される経営会議にて決定し、労使で構成される全社安全衛生委員会において共有・議論を行います。

決定した方針は、健康だよりや事業部連絡会等を通じて全社に展開し、その進捗および効果を検証することで、継続的なPDCAサイクルを推進しています。

■健康管理・安全・衛生活動方針

- ・無事故・無災害の徹底と健康的な生活の実践
- ・ウォーキング活動の推進による体力向上

■健康管理・安全・衛生目標

- ・健康診断受診率及びストレスチェック受検率 100%(全員実施)
- ・年次有給休暇の全員 5 日以上取得
- ・年次有給休暇取得率 85%(2025 年度:84.6% ※1)
- ・平均残業時間 10 時間以内(2025 年度:11.1 時間 ※2)
- ・特定保健指導の実施(100%)

※1 有給休暇取得総日数 ÷ 有給休暇付与総日数 × 100(年間) ※2 残業対象者の総残業時間 ÷ 残業対象者数

(残業対象者には、短時間勤務者および退職者を含みません)

■外部からの評価

2026年3月27日付で、東京都の健康企業宣言東京推進協議会より「金の認定」を受領しました。

認定 協金第 287 号

従業員の健康は企業の誇り
活気ある職場は従業員の健康づくりから

健康優良企業 認定証



株式会社 エヌ・ケイ 殿

貴事業所は全国健康保険協会東京支部と
協力して健康企業宣言を行い健康優良企業
銀の認定に引続き健康経営健康づくりに積極
的に取組み目標を達成したことを証します

令和8年3月27日

健康企業宣言東京推進協議会

会長 小池 百合子



認定期間 令和8年3月27日から令和9年3月31日まで