

クエストグループ健康経営宣言

クエストグループは、お客様に寄り添う精神をさらに磨き、長年培ってきた技術と信頼を軸に、サステナブルな成長とともに、より誇りを持てる社会的存在意義を有し、その結果より高い収益性を維持しより働きがいのある会社であり続けるという想いを込めた中長期ビジョン「Quest Vision 2030」を策定しました。

その原動力は最高の資産としての人、つまり誠実・堅実で、高い専門性を有する、多様な人材一人ひとりの社員です。

社員がその能力を十分に発揮し、互いに尊重しながら生き生きと活躍できる環境づくりが重要であり、その土台には社員一人ひとりの「健康」があります。

2020年以降の新型コロナウイルス感染拡大によって就業環境の劇的な変化が引き起こされたことにより、身体的な健康はもとより、精神的な健康を損なうリスクが増大しています。

このような中、クエストグループとして、社員の健康を重要な経営課題の一つとしてとらえる、「健康経営」を実践し、更なる社員の健康保持・増進に努めてまいります。

クエストグループでは、健康とは、病気などの有無にかかわらず、心身が持ちうる最良な状態にあることと考え、社員一人ひとりの健康管理をサポートしてまいります。

【クエストグループ健康基本方針】

1. これまで取り組んでまいりました、健康の保持・増進活動をさらに強化するとともに、社員一人ひとりの異なる健康管理に寄り添い自律した健康管理を積極的にサポートします。
2. 「働きがいのある職場環境作り」「働きやすい職場環境作り」「多様な人材が活躍しやすい仕組み作り」の取り組みと連携させ、ワークもライフもより充実した会社生活を実現していくよう取り組みます。
周囲の人々の様子と環境についても気を配り、相互に助け合いながら、安全と健康を確保できる職場づくりに努めます。
3. 出社勤務と在宅勤務のハイブリット勤務を基本とした勤務に対応した、身体的、精神的ともに健康で生き生きと働くことができる環境づくりに努めます。

【2024年度クエストグループ重点施策】

1. 長期間勤務者の健康管理に努めます。
2. メンタルヘルス対策(心の健康づくり)に努めます。
3. 従業員の健康保持・促進に関する意識の醸成に努めます。

以上

株式会社 エヌ・ケイ 健康経営宣言

株式会社エヌ・ケイは「技術と創造力で人と社会の安心と幸せを支え続けます」とのクエストグループ企業理念のもと、従業員の健康を大切にした経営に取り組みます。私たちは、従業員の積極的な健康づくりを支援し、従業員が心身ともに健康でいきいきとやりがいを持って働ける職場づくりに取り組み、一人ひとりが持てる能力を発揮し、成長することで、お客様や社会への発展に貢献します。

株式会社 エヌ・ケイ
代表取締役社長 天野弘幸

■健康経営の基本方針

当社ではクエストグループの「技術と創造力で人と社会の安心と幸せを支え続けます」との企業理念のもと、健康経営の考えに基づき、従業員の健康度の向上、職場の活性化に取り組み、心身ともに健康で生き生きと働くことができる職場を実現することを目指します。

■組織体制

社長をトップとした健康管理体制となっています。

事業企画部長、管理部長、産業医、健康支援スタッフが全社健康管理担当として、法令に沿った基準づくりや全社の健康企画を行い、合わせて健康保険組合とも連携しながら健康増進活動を企画し、各事業部に配置された健康管理スタッフにより、事業部ごとの実態に合わせた健康推進を行っています。

健康に関する施策立案は経営幹部による会議(経営会議)で決定し、労使の全社安全衛生委員会で議論共有します。そこで共有した方針は、健康だよりや事業部連絡会を通じて展開を図り、その後の進捗や効果を検証し、継続的なPDCAサイクルを回しています。

■2024年度 健康管理・安全・衛生活動方針

- ◎無事故、無災害、健康な生活
- ◎ウォーキング活動の強化(体力強化)

■2024年度 健康管理・安全・衛生目標

- ◎健康診断全員受診
- ◎年休5日以上全員取得
- ◎年休取得率80%(2023年度は77% ※1)
- ◎残業時間を平均10H(2023年度は10.99H ※2)
- ◎特定保健指導 3名以上実施

※1 有給休暇取得総日数計/有給休暇付与総日数計×100(年間)

※2 残業対象者総残業時間/残業対象者総人員

⇒残業対象者は、短時間勤務者・休職者を除く

■外部からの評価

2023年7月3日付け 当社の保険組合「協会けんぽ」より、健康優良企業「銀」の認定を受領。